

Fragment protokołu XXIII/2016 z 28.04.2016

Radny **Jakub Kwaśny**: (...) I tutaj pytanie znowu do Pana Prezydenta – będę chciał konkretną odpowiedź – w ilu przetargach publicznych zastosowano klauzule społeczne? Klauzule społeczne to takie narzędzie, które możemy stosować, aby eliminować pewne problemy. Na przykład Urząd Miasta rozpisuje przetarg, w którym zapisuje, że firma, która wygra ten przetarg, musi spełniać określony warunek – na przykład zatrudnienie osób niepełnosprawnych albo musi zatrudniać na umowę o pracę, a nie na umowę zlecenie. Jest to instrument, który ma Miasto – samorząd – propracowniczy instrument oddziaływania na rynek. W tym kierunku powinniśmy iść, bo jesteśmy zamawiającym. To my w dużej mierze decydujemy o tym, kto z pieniędzy miejskich będzie mógł zatrudniać i w jakich warunkach. (...)

Na koniec swojej wypowiedzi radny Jakub Kwaśny poprosił o udzielenie odpowiedzi na zadane pytania, dodając prośbę do Prezydenta o wskazanie, jaki według niego jest największy problem na rynku pracy w Tarnowie, z którym priorytetowo Urząd Miasta chce walczyć oraz ile razy w przetargach zastosowano klauzulę społeczną, apelując przy tym, aby Miasto korzystało z rozwiązań wprowadzonych przez dyrektywy unijne w tym zakresie.

Proszę o przypadek  
odpiewań w trybie "pismo"  
1. P. X. Gales na wniosek  
2. P. A. Betko wop. z P. St. Dyduświeki  
1. 06. 2016, → zbiornik P. X. Kwasny

Man

URZĄD MIASTA TARNOWA  
REFERAT ORGANIZACYJNY  
W WYDZIALE ORGANIZACYJNYM

Wpł. dn. 01.06.2016

Znak/Nr

ZASTĘPCA WYDZIAŁU ORGANIZACYJNEGO  
Krzysztof Kruczyński

01.06.16  
P.L. Melnyk



Urząd Miasta Tarnowa

Tarnów, 1 czerwca 2016 r.

WOR-ROR.0003.64.2016

**Pan Jakub Kwaśny**

**Radny Rady Miejskiej w Tarnowie**

W odpowiedzi na Pana pytanie dotyczące stosowania klauzul społecznych w przetargach publicznych realizowanych przez Urząd Miasta Tarnowa, informuję:

Możliwe do zastosowania w postępowaniach przetargowych klauzule społeczne zostały określone w ustawie Prawo zamówień publicznych w art. 22 ust. 2 i art. 29 ust. 4. W dniu 30 listopada 2015 roku zarządzeniem nr 472/2015 Prezydenta Miasta Tarnowa wprowadzono do Regulaminu dokonywania zamówień publicznych w Urzędzie Miasta Tarnowa uregulowania umożliwiające stosowanie zapisów zawierających klauzule społeczne w dokumentacji niezbędnej do wszczęcia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego. Zapisy dotyczące klauzul społecznych związane są z opisem przedmiotu zamówienia i jego realizacją, w związku z powyższym decyzję o ich stosowaniu podejmowane są przez jednostki organizacyjne Urzędu merytorycznie odpowiedzialne za realizację zadań budżetowych. Po wnikliwym przeanalizowaniu nowych uregulowań prawnych związanych z klauzulami społecznymi, na chwilę obecną żadna z jednostek organizacyjnych Urzędu Miasta Tarnowa nie zdecydowała się na skorzystanie z możliwości zastosowania klauzul społecznych w postępowaniach przetargowych. Obawy co do stosowania klauzul społecznych wzbudza głównie fakt, iż mogą one wpływać na ograniczenie konkurencji wśród wykonawców.

Otrzymują:

1. Adresat
2. a/a

Sprawę prowadzi:

Krystian Krawczyk

Zastępca Dyrektora Wydziału Organizacyjnego

w Urzędzie Miasta Tarnowa

Tel. 14 68-82-486

e-mail: k.krawczyk@umt.tarnow.pl

z p. PREZYDENTA MIASTA  
*Aleksandra Mizera*  
SEKRETARZ MIASTA



Urząd Miasta Tarnowa

**Pan Jakub Kwaśny**  
**Radny Rady Miejskiej w Tarnowie**

W odpowiedzi na interpelację z dnia 28.04.2016 r., w zakresie wskazania przez Prezydenta Miasta Tarnowa największego problemu występującego na tarnowskim rynku pracy, przesyłam w załączeniu odpowiedź wraz z uzasadnieniem.

**ZASTĘPCA PREZYDENTA MIASTA**

***Piotr Augustyński***





Problematyka sytuacji panującej na tarnowskim rynku pracy jest na tyle rozległa, że niemożliwym wydaje się sprecyzowanie tylko jednego z problemów, pomijając pozostałe, gdyż korelują one ze sobą w ścisłym związku i wzajemnie na siebie oddziałują.

Urząd Miasta Tarnowa, pomimo przeprowadzonej diagnozy lokalnego rynku pracy, bardzo często nie jest w stanie samodzielnie zwalczać niekorzystnych trendów na nim panujących, z przyczyn od siebie niezależnych. Ciężko jest chociażby walczyć z migracją ekonomiczną, mając w sąsiedztwie Kraków - jeden z największych ośrodków akademickich w Polsce, w którym zarówno możliwości rozwoju osobistego, jak też przeciętne wynagrodzenie brutto są na poziomie nieosiągalnym dla miast wielkości Tarnowa. Rynek pracy, jako przedmiot badań, musi być traktowany w sposób całościowy, gdyż wszelkie próby analizowania jego części składowych w sposób indywidualny, zaburzą obraz całości.

Wśród największych zagrożeń tarnowskiego rynku pracy, zdiagnozowanych dodatkowo badaniami ankietowymi, przeprowadzonymi na zlecenie Urzędu Miasta Tarnowa przez Instytut badawczy IPC Sp. z o.o. z Wrocławia, w grudniu 2015 r., wymienić należy:

1. Brak korelacji pomiędzy oczekiwaniami pracodawców, a ofertą tarnowskich placówek edukacyjnych - *Urząd Miasta Tarnowa planuje zorganizowanie we wrześniu 2016 r. spotkania przedstawicieli pracodawców z władzami jednostek oświatowych z terenu Miasta Tarnowa, władzami uczelni wyższych, przedstawicielami oraz władzami samorządowymi. Efektywna współpraca szkół zawodowych, technicznych oraz uczelni wyższych z przedsiębiorcami jest źródłem korzyści nie tylko dla pracodawców, ale również uczniów i placówek oświatowych. Pracodawcy mają możliwość edukacji przyszłych pracowników w kierunku oczekiwanych umiejętności zawodowych, a także kompetencji personalnych i społecznych, które docelowo mają ułatwić młodym ludziom znalezienie zatrudnienia. Zacieśnienie współpracy pomiędzy w/w sferami powinno docelowo poprawić sytuację na tarnowskim rynku pracy.*

2. Bardzo niski poziom wynagrodzeń brutto w firmach działających na terenie Miasta Tarnowa – *spośród 604 przebadanych firm (próba reprezentatywna z marginesem błędu ok. 1,5%), przeciętne wynagrodzenie brutto kształtuje się w mieście na poziomie pomiędzy 1 000, a 2 000 zł brutto.*

3. Brak indywidualnych ścieżek rozwoju w tarnowskich firmach – *bardzo niski odsetek pracodawców wyrażających chęć przyjęcia ucznia/studenta na praktyki, czy też wysłania pracownika na bezpłatne szkolenie lub kurs w godzinach pracy, mogące podnieść jego kwalifikacje zawodowe.*

4. Brak konsorcjów naukowo – badawczych.

5. Brak rozwiniętego środowiska naukowego.



6. Zbyt niski poziom przygotowania technologicznego tarnobrzegskich przedsiębiorstw, co przekłada się na problemy w aplikowaniu o środki z RPO WM, w perspektywie 2014-2020, nastawionej głównie na innowacje.

Pracodawcy natomiast oczekują od Urzędu Miasta Tarnobrzeg następujących form pomocy, mogących docelowo poprawić sytuację na lokalnym rynku pracy. Są to:

1. wsparcie w pozyskiwaniu funduszy pomocowych z UE;
2. organizacja szkoleń tematycznych;
3. wsparcie sprzedaży i/lub eksportu;
4. pomoc biznesowa;
5. świadczenie usług informacyjnych/consulting.

Urząd Miasta Tarnobrzeg w odpowiedzi na te oczekiwania organizuje praktyczne warsztaty i szkolenia z zakresu aplikowania o środki europejskie, dyżury w zakresie profesjonalnego doradztwa dla przedsiębiorców („Biznesowe Piątki w DESK”), itp. Ponadto w przypadku otrzymania dofinansowania z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego w ramach projektu „Business Boost for Małopolska”, (wniosek na etapie oceny merytoryczno-finansowej), planowana jest promocja gospodarcza przedsiębiorców w formie organizowania misji gospodarczych, targów branżowych, itp.

Wśród czynników mających wpływ na ograniczanie zwiększenia zatrudnienia, tarnobrzegscy przedsiębiorcy najczęściej wymieniają:

- wysokie koszty pracy (ZUS, podatki);
- trudną sytuację w branży;
- brak kandydatów o wymaganych kwalifikacjach;
- brak doświadczenia kandydatów;
- zbyt wysokie oczekiwania pracowników co do wynagrodzenia.

Należy zwrócić uwagę, że w/w czynniki pozostają całkowicie niezależne od działalności Prezydenta Miasta Tarnobrzeg, który w żaden sposób nie może wywierać wpływu na politykę fiskalną państwa, czy oczekiwania kandydatów względem wysokości wynagrodzenia.

Reasumując, pomimo trudnej sytuacji na tarnobrzegskim rynku pracy, Urząd Miasta Tarnobrzeg stara się nieustannie monitorować i wpływać na poprawę jego kondycji, współpracując zarówno z jednostkami zajmującymi się w/w tematyką (np. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu, Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie), jak również prowadząc samodzielne działania mające na celu intensyfikację współpracy pomiędzy wszystkimi instytucjami związanymi pośrednio lub bezpośrednio z rynkiem pracy. Większość z tych działań ma jednakże charakter długofalowy i uzależniona jest bardzo często od bieżącej sytuacji na rynku pracy i trendów zarówno ogólnopolskich, jak i międzynarodowych. Utrudnia to



Urząd Miasta Tarnowa

koordynację działań i obliguje do dogłębnej i prowadzonej na bieżąco analizy polskiego rynku Human Resources, który w ostatnich latach charakteryzuje się niezwykłą dynamiką.