

I N F O R M A T O R BLIŻEJ RYNKU PRACY

POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE

NR 59 GRUDZIEŃ 2022
ISSN 2450-6745



- ✓ Już od 10 lat... Szlachetna Paczka
- ✓ Istotne zmiany w rozliczeniach rocznych przedsiębiorców za 2022r.
- ✓ Profil na PUE ZUS – obowiązkowy dla wszystkich płatników składek
- ✓ U progu decyzji zawodowych
- ✓ Coraz więcej ofert pracy dla osób z niepełnosprawnościami
- ✓ Praca zdalna: ważne zmiany w Kodeksie pracy
- ✓ Bezrobocie w regionie



W tym numerze: Coraz więcej ofert pracy dla osób z niepełnosprawnościami

W ciągu trzech ostatnich lat wzrosła liczba ofert pracy dla osób z niepełnosprawnościami - m.in. w obsłudze klienta i call center - informuje ekspert rynku pracy z Manpower Łukasz Kubiak. Coraz więcej branż otwiera się na zatrudnienie takich pracowników - dodał.

Według niego na rynku pracy widać wzmogoną aktywizację osób z niepełnosprawnościami. „Czas pandemii wyhamował nieco rosnący trend, jednak z drugiej strony przyczynił się do popularyzacji pracy

z domu, co pozytywnie wpłynęło na tę grupę zawodową” - wskazał Łukasz Kubiak.

Jak dodał, coraz więcej branż otwiera się na zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami. „Liderami są tutaj obszary takie jak obsługa klienta, call center, logistyka czy produkcja” - podał. Zwrócił również uwagę na „większą otwartość na kandydatów z niepełnosprawnościami w branżach usługowych, sprzedaży detalicznej”. Chodzi również o branżę IT.

» STR. 10

Spis treści

- ✓ Już od 10 lat... Szlachetna Paczka » str. 3
- ✓ Istotne zmiany w rozliczeniach rocznych przedsiębiorców za 2022r. » str. 4
- ✓ Profil na PUE ZUS
– obowiązkowy dla wszystkich płatników składek » str. 7
- ✓ U progu decyzji zawodowych » str. 9
- ✓ Coraz więcej ofert pracy dla osób z niepełnosprawnościami » str. 10
- ✓ Praca zdalna: ważne zmiany w Kodeksie pracy » str. 11
- ✓ Bezrobocie w regionie » str. 12



Już od 10 lat...

Kiedy w 2013 roku po raz pierwszy postanowiliśmy włączyć się do akcji Szlachetna Paczka mieliśmy obawy czy uda nam się w pełni zrealizować oczekiwania wybranej rodziny. Każdego roku do akcji włączało się coraz więcej współpracowników i prywatnych osób gotowych pomóc komuś kto tej pomocy naprawdę potrzebuje. Końcem października bieżącego roku po raz kolejny podjęliśmy działania w celu organizacji Szlachetnej Paczki. Osób chcących wesprzeć finansowo akcję było dużo, wybraliśmy rodzinę, dla której postanowiliśmy przygotować pomoc. W tym roku wspieramy sześciuosobową rodzinę, która z przyczyn niezależnych od siebie znajduje się w bardzo trudnej sytuacji życiowej. Dyrekcja, pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie a także zaprzyjaźnione osoby prywatne zaangażowały się w przygotowanie PACZKI z najpotrzebniejszymi produktami dla rodziny. W dniu 6 grudnia w świątecznej atmosferze odbyło się wielkie pakowanie zgromadzonych prezentów, pracownicy do ponad dwudziestu pudeł zapakowali wszystkie

zakupione produkty. Ponadto do rodziny zawieziona zostanie oczekiwana kuchenka elektryczno-gazowa. Udało nam się zrealizować pełną listę zgłoszonych potrzeb, a także zadbaliliśmy o to, aby każda z sześciu osób w rodzinie otrzymała szczególnie upominek. Za kilka dni zawieziemy wszystkie upominki do bazy Szlachetnej Paczki. Mamy nadzieję, że prezenty przyniosą dużo radości wszystkim uczestnikom akcji, a szczególnie tym najmłodszym.





Istotne zmiany w rozliczeniach rocznych przedsiębiorców za 2022r.

W 2022r. roku nastąpiły istotne zmiany w przepisach prawa podatkowego. Zmiany wprowadzone Polskim Ładem oraz Niskimi Podatkami w znaczący sposób znajdą odzwierciedlenie w zeznaniach podatkowych składanych za 2022r. przez przedsiębiorców.

SKALA PODATKOWA

Przedsiębiorcy opodatkowani na zasadach ogólnych według skali podatkowej w rozliczeniu rocznym PIT-36 za 2022r. podatek należny wyliczą według nowej skali podatkowej:

Powyższa skala podatkowa wprawdzie obowiązuje od 01.07.2022 r. ale ma zastosowanie do wszystkich dochodów uzyskanych w 2022r.

Kwota wolna od podatku za 2022r. wynosi 30.000 zł.

Przedsiębiorcy, którzy na 2022r. wybrali opodatkowanie dochodów (przychodów) podatkiem liniowym lub ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych **mogą jeszcze po zakończeniu roku wybrać skalę podatkową dla tych dochodów (przychodów).**

Zmiana na skalę podatkową pozwoli podatnikom spełniającym ustawowe warunki, na skorzystanie

z wszystkich preferencji, które przewidziane są dla osób opodatkowanych tą formą. Na przykład osoby te będą mogły skorzystać ze wspólnego opodatkowania z małżonkiem czy też rozliczenia jako osoba samotnie wychowująca dzieci.

PODATEK LINIOWY

Przedsiębiorcy, którzy zadeklarowali na 2022r. opodatkowanie podatkiem liniowym (według stawki 19%), **zmianę sposobu rozliczenia** na skalę podatkową deklarują **po zakończeniu roku**, poprzez złożenie zeznania rocznego na druku **PIT-36** (PIT-36S) zamiast **PIT-36L** (PIT-36LS).

Zmiana w ten sposób formy opodatkowania dochodów uzyskanych w 2022r. (z podatku liniowego na skalę podatkową) nie skutkuje na lata następne. Oznacza to, że podatnik, który chce swoje dochody uzyskane

Podstawa obliczenia podatku w złotych		Podatek wynosi
ponad	do	
	120.000 zł	12% minus kwota zmniejszająca podatek 3.600 zł
120.000 zł		10.800 zł + 32% nadwyżki ponad 120.000 zł

w 2023 r. opodatkowywać według skali podatkowej musi złożyć oświadczenie o rezygnacji z dotychczasowej formy opodatkowania i wyborze nowej.

Złożenie przez podatnika w ustawowym terminie zeznania PIT-36L (PIT-36LS), spowoduje, że nie będzie mógł zmienić tej decyzji i wybrać skali podatkowej.

Należy jednak pamiętać, że podatnicy, którzy dokonają takiego wyboru, nie będą mogli odliczyć zapłaconych w trakcie 2022 r. składek na ubezpieczenie zdrowotne. Jeżeli składki te zaliczyli w trakcie roku do kosztów uzyskania przychodów, to po zakończeniu roku będą musieli skorygować te koszty i wyłączyć z nich składki na ubezpieczenie zdrowotne.

W składanym zeznaniu PIT-36 (PIT-36S) podatnik uwzględni zaliczki należne i zapłacone w trakcie 2022r. według 19% stawki.

RYCZAŁT EWIDENCJONOWANY

Przedsiębiorcy, prowadzący działalność gospodarczą w 2022r. opodatkowaną ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych **zmianę formy opodatkowania** przychodów dokonują **po zakończeniu** roku poprzez złożenie zeznania na druku **PIT-36** (PIT-36S) zamiast **PIT-28** (PIT-28S).

Istotnym jest, że zmiana ta nie skutkuje na lata następne. Oznacza to, że podatnik, który chce swoje dochody uzyskane w 2023 r. opodatkowywać według skali podatkowej musi złożyć oświadczenie o rezygnacji z ryczałtu i wyborze nowej formy opodatkowania.

Złożenie przez przedsiębiorcę w ustawowym terminie zeznania PIT-28 (PIT-28S), spowoduje, że nie będzie mógł wybrać skali podatkowej dla rozliczenia za 2022r.

Przedsiębiorcy, którzy zdecydowali się zmienić sposób rozliczenia z ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych na skalę podatkową po zakończeniu roku są zobowiązani

złożyć podatkową księgę przychodów i rozchodów. Na jej podstawie należy obliczyć dochód z działalności gospodarczej na zasadach obowiązujących podatników prowadzących tę księgę, z uwzględnieniem tzw. różnic remanentowych. W zeznaniu PIT-36 podatnik uwzględni zaliczki miesięczne/kwartalne należne i zapłacone obliczane na podstawie ustawy o zryczałtowanym podatku dochodowym.

Konsekwencją rezygnacji z ryczałtu w rozliczeniu za 2022 r. jest utrata prawa do rozliczenia części składek na ubezpieczenie zdrowotne poprzez ich odliczenie od przychodów.

Jeżeli przedsiębiorca prowadzący działalność gospodarczą opodatkowaną ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych **w trakcie 2022r.** dokonał **zmiany formy opodatkowania** poprzez złożenie do Naczelnika Urzędu Skarbowego do dnia 22.08.2022r. oświadczenia o zmianie formy opodatkowania na zasady ogólne według skali podatkowej musi pamiętać, że **jest zobowiązany do złożenia dwóch zeznań:**

- **na druku PIT-28 (PIT-28S) za okres od 01.01 do 30.06.2022r.** (na podstawie prowadzonej ewidencji przychodów), oraz
- **na druku PIT-36 (PIT-36S) za okres od 01.07 do 31.12.2022r.** (na podstawie zaprowadzonej podatkowej księgi przychodów i rozchodów).

Oświadczenie złożone w trakcie 2022r. o zmianie formy opodatkowania z ryczałtu na skalę podatkową skutkuje na lata następne, chyba że podatnik w ustawowym terminie złoży oświadczenie o wyborze ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych lub podatku liniowego.

Zmiana formy opodatkowania w trakcie roku podatkowego oznacza dla podatnika brak możliwości wspólnego opodatkowania z małżonkiem lub jako osoba samotnie wychowująca dzieci.

Będzie natomiast korzystać z pełnej kwoty wolnej (30.000 zł) oraz pełnego limitu dochodów (120.000 zł) do przekroczenia progu podatkowego.

Istotną zmianą wprowadzoną dla zeznań składanych na drukach



PIT-28 i PIT-28S jest wydłużenie terminu ich składania do 30 kwietnia. Oznacza to, że wszystkie **zeznania** składane przez osoby fizyczne **za 2022r.** (na drukach: PIT-37, PIT-36, PIT-36S, PIT-36L, PIT-36LS, PIT-28 oraz PIT-28S) należy **złożyć do 02.05.2023 r.**

Aby wyjść naprzeciw Podatnikom i pomóc w sporządzeniu zeznań podatkowych, zwłaszcza osobom fizycznym nie prowadzącym działalności gospodarczej uzyskującym przychody ze stosunku pracy, umów zleceń, umów o dzieło czy rent lub emerytur, Ministerstwo Finansów już od kilku lat przygotowuje w usłudze „Twój ePIT”, propozycję wstępnie wypełnionego zeznania - w tym roku według zasad obowiązujących po 30 czerwca 2022r. Logowanie do usługi odbywa się m.in. za pośrednictwem konta w e-Urzędzie skarbowym – nowego systemu Krajowej Administracji Skarbowej, będącym narzędziem komunikacji zarówno pomiędzy podatnikiem i organami podatkowymi jak również i w drugą stronę na linii organy podatkowe i podatnik.

Aby Podatnik mógł w pełni korzystać z oferowanych przez e-Urząd skarbowy usług i funkcjonalności, musi On wyrazić zgodę na doręczanie mu wszelkiej korespondencji kierowanej z organów KAS na konto w eUrzędzie skarbowym, zamiast formy tradycyjnej t.j. za pośrednictwem operatora pocztowego. Zaletą wyrażenia zgody jest to, że zaraz po umieszczeniu pisma przez organy KAS na koncie w eUrzędzie skarbowym, użytkownik otrzyma powiadomienie wysłane na wskazane podczas wyrażania zgody numer telefonu komórkowego lub/i adres e-mail. W przypadku gdy użytkownik tego konta nie odbierze jej w ciągu 7 dni od daty jej umieszczenia, system przypomni o tym fakcie wysyłając kolejne powiadomienie po upływie tego czasu, a następnie po upływie

14 dni od daty doręczenia jej na konto w e-US.

Podczas tegorocznej akcji PIT administracja skarbowa będzie także liczyć tzw. hipotetyczny podatek należny, a więc obliczać, ile podatnik zapłaciłby, gdyby był rozliczany według zasad obowiązujących w pierwszej połowie 2022 r. Właściwy naczelnik urzędu skarbowego sprawdzi, czy rozwiązanie sprzed 7 lipca 2022 r. nie byłoby korzystniejsze dla podatnika poprzez zastosowanie mechanizmu wyliczania podatku hipotetycznego. W przypadku, gdy podatek należny za 2022 r. wynikający ze złożonego zeznania będzie wyższy od podatku hipotetycznego za 2022 r. właściwy naczelnik urzędu skarbowego poinformuje podatnika o kwocie do zwrotu w terminie 21 dni od dnia złożenia zeznania.

Dzięki wyrażeniu zgody na doręczanie korespondencji na konto w e-Urzędzie skarbowym, użytkownik, zaraz po tym jak właściwy naczelnik urzędu skarbowego wyda ewentualne rozstrzygnięcie określające wysokość nadpłaty, będzie mógł je odebrać i z nim się zapoznać zaraz po jego umieszczeniu na e-US.

W tym miejscu warto podkreślić, że poza możliwością odbierania korespondencji Podatnik na koncie w e-Urzędzie skarbowym będzie mógł śledzić na jakim etapie jest zwrot nadpłaty i w jaki sposób urząd skarbowy ją podatnikowi przekazał. Zaletą korzystania z e-Urzędu skarbowego jest również to, że użytkownik tego systemu 24 godziny na dobę ma możliwość:

- składać do każdego organu KAS, pisma w każdej sprawie podatkowej albo przy użyciu przygotowanych dedykowanych rodzajów pism, albo pisma ogólnego,
- dostępu do aktualnej oraz historycznej korespondencji wysłanej oraz otrzymanej na konto w eUrzędzie skarbowym,
- dostępu do wszystkich aktów notarialnych oraz aktów

poświadczenia dziedziczenia w których jest stroną postępowania,

- dokonywania płatności na właściwe konto bankowe, które system podpowiada w zależności od wybranego rodzaju należności podatkowej lub
- śledzenia stanu nałożonych na użytkownika konta mandatów i stanu ich rozliczeń, co po zmianie przepisów dotyczących czasu od którego liczy się dwuletni okres po którym następuje anulowanie punktów karnych jest cenną wiedzą.

PODSTAWA PRAWNA:

Ustawa z dnia 26 lipca 1991r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2021r. poz. 1128, z późn. zm),

Ustawa z dnia 20 listopada 1998r. o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne (Dz. U. z 2021r. poz. 1993, z późn. zm).

PRZYDATNE LINKI:

www.podatki.gov.pl
www.podatki.gov.pl/e-urzed-skarbowy/



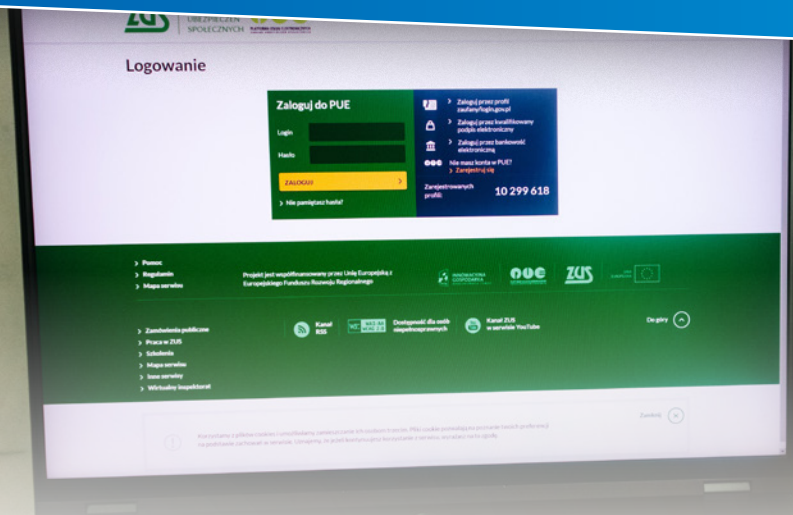
Zeskanuj kod QR i zaloguj się do e-Urzędu Skarbowego

Paulina Tabaszewska

Pierwszy Urząd Skarbowy w Tarnowie
Dział Czynności Analitycznych
i Sprawdzających Ekspert skarbowy

 e-Urząd Skarbowy





Profil na PUE ZUS – obowiązkowy dla wszystkich płatników składek

Do 30 grudnia 2022 r. każdy płatnik składek powinien założyć profil na PUE ZUS

Zgodnie z przepisami [1] od 1 stycznia 2023 r. każdy, kto jest płatnikiem składek, ma ustawowy obowiązek posiadania profilu na Platformie Usług Elektronicznych (PUE) ZUS. PUE ZUS to duże ułatwienie dla przedsiębiorców, i nie tylko, dlatego warto założyć swój profil jak najszybciej. Obecnie na PUE ZUS profil posiada prawie 11 mln użytkowników.

Z CZEGO MOGĄ KORZYSTAĆ PRZEDSIĘBIORCY NA PUE ZUS

PUE ZUS umożliwia załatwienie większości spraw związanych z ubezpieczeniami społecznymi w dowolnym miejscu i czasie. Przedsiębiorcy mogą składać wnioski do ZUS i korzystać z bezpłatnej aplikacji ePłatnik przeznaczonej do obsługi dokumentów ubezpieczeniowych. Mogą też kontrolować stan swoich rozliczeń z ZUS, mają dostęp do zwolnień

lekarskich swoich pracowników, mogą samodzielnie tworzyć elektroniczne dokumenty z danymi z ZUS i przekazywać je do innych instytucji (np. banku lub urzędu).

JAK ZAŁOŻYĆ KONTO NA PUE ZUS

Profil na PUE ZUS zakładany jest zawsze dla osoby fizycznej. Aby zarejestrować i potwierdzić profil, trzeba mieć skończone 13 lat.

Płatnik składek – osoba fizyczna może założyć profil dla siebie lub udzielić pełnomocnictwa innej osobie (np. księgowej lub pracownikowi biura rachunkowego).

Płatnik składek – osoba prawna lub jednostka organizacyjna niemająca osobowości prawnej musi działać przez ustawowych lub statutowych przedstawicieli, ewentualnie udzielić pełnomocnictwa osobie fizycznej, np. swojemu pracownikowi lub pracownikowi biura rachunkowego.

ABY ZAŁOŻYĆ PROFIL NA PUE ZUS:

1. Wejść na stronę www.zus.pl i kliknij przycisk [Zarejestruj w PUE] (na górze strony).
2. Wybierz, dla kogo zakładasz profil – do wyboru jest rejestracja: [Dla Ciebie], [Dla przedsiębiorców] oraz [Dla firm]. Formularz rejestracyjny nieznacznie różni się w zależności od dokonanej decyzji. Po wybraniu rejestracji [Dla przedsiębiorców], poza danymi osobowymi, wpisz również NIP.
3. Wybierz sposób rejestracji:
 - za pomocą metod z portalu login.gov.pl (profil zaufany, e-dowód, bankowość elektroniczna),
 - za pomocą kwalifikowanego podpisu elektronicznego,
 - za pomocą bankowości elektronicznej banku, który świadczy taką usługę wspólnie z ZUS (lista banków na www.zus.pl)

- samodzielnie wypełnij formularz rejestracji.
4. Jeśli rejestrujesz się za pomocą login.gov, kwalifikowanego podpisu elektronicznego i bankowości elektronicznej, część danych w formularzu rejestracji wypełnia się automatycznie. Metody te pozwalają również na potwierdzenie tożsamości, dlatego skorzystanie z nich nie wymaga wizyty w ZUS.
 5. Jeśli skorzystasz z formularza rejestracji i wybierzesz przycisk [DO REJESTRACJI], wypełnij wszystkie obowiązkowe pola. W ciągu 7 dni od rejestracji musisz też potwierdzić swoją tożsamość w dowolnej placówce ZUS lub podczas wizyty. Na wizycie trzeba mieć ze sobą dokument tożsamości – dowód osobisty lub paszport.

CO MOŻNA DZIĘKI PUE

- przejrzeć dane zgromadzone w ZUS,
- przekazać dokumenty ubezpieczeniowe,
- składać wnioski i otrzymywać na nie odpowiedzi,
- zadawać pytania i otrzymywać odpowiedzi z ZUS,
- umawiać się na wizyty w jednostce ZUS.

JĘŚLI JESTEŚ OSOBĄ UBEZPIECZONĄ (NP. PRACOWNIKIEM)

Możesz sprawdzić swoje dane zapisane na koncie w ZUS, masz również dostęp do informacji o stanie konta ubezpieczonego oraz do informacji o wystawionych zwolnieniach lekarskich.

PUE ZUS – APLIKACJA EPLATNIK

Na PUE ZUS przedsiębiorcy mogą korzystać z bezpłatnej aplikacji ePłatnik przeznaczonej do obsługi dokumentów ubezpieczeniowych. Jest to narzędzie dla małych



i średnich przedsiębiorców (do 100 ubezpieczonych), łatwe w obsłudze dzięki zastosowaniu kreatorów, które krok po kroku prowadzą użytkownika przez kolejne etapy wypełniania dokumentów ubezpieczeniowych. Główne funkcje ePłatnika to:

- wypełnianie i przekazywanie dokumentów ubezpieczeniowych przez internet,
- wypełnianie dokumentów z wykorzystaniem danych bezpośrednio z systemu ZUS,
- weryfikacja online i blokada wystawienia do ZUS błędnych dokumentów.

JĘŚLI JESTEŚ ŚWIADCZENIOBIORCĄ

- Masz dostęp m.in. do formularza PIT 11A, czyli informacji o dochodach uzyskanych od ZUS lub do formularza PIT 40A, czyli rocznego obliczenia podatku przez ZUS.
- Możesz zarezerwować wizytę. PUE podpowie adres jednostki ZUS zgodnej z Twoim adresem zamieszkania.
- Możesz też złożyć wniosek o zmianę swoich danych.

DODATKOWE USŁUGI

W ramach PUE ZUS możesz skorzystać również z:

1. Centrum Obsługi Telefonicznej (COT – tel. 22 560 16 00) – infolinii, która umożliwia:
 - bez autoryzacji – osobom, które nie mają konta na

PUE – uzyskanie informacji ogólnych,

- po autoryzacji – osobom, które mają konto na PUE:
 - otrzymywanie informacji o danych zapisanych na kontach w ZUS,
 - składanie wniosków i reklamacji,
 - rezerwowanie wizyt w wybranej placówce ZUS.

UWAGA!

Jeśli chcesz uzyskać szczegółowe informacje od konsultantów COT, podaj login i numer PIN, który otrzymałeś podczas aktywacji kanału dostępu do COT (możesz to zrobić w „Panelu ogólnym” w zakładce „Ustawienia”).

2. systemu kierowania ruchem klientów we wszystkich placówkach ZUS, dzięki któremu możesz m.in. zaplanować termin swojej wizyty w ZUS i zmniejszyć czas oczekiwania.

PODSTAWA PRAWNA

[1] Ustawa z dnia 24 czerwca 2021 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw.

Grzegorz Biskup

Naczelnik Wydziału Obsługi Klientów i Korespondencji Oddział ZUS w Tarnowie





U progu decyzji zawodowych

Szybkie wejście na rynek pracy przez absolwentów różnego rodzaju szkół zależy od wielu czynników, między innymi od właściwego wyboru kierunku kształcenia, posiadanych kwalifikacji, znajomości zasad skutecznego poszukiwania pracy oraz własnej aktywności. W przypadku osób młodych uzyskanie pierwszego zatrudnienia często nie jest łatwe. Pracodawcy szukają osób z doświadczeniem, gotowych do wykonywania obowiązków zawodowych od zaraz. Dlatego ważnym elementem ułatwiającym uzyskanie zatrudnienia są formy wsparcia dostępne w Powiatowym Urzędzie Pracy takie jak: szkolenia, refundacje stanowisk pracy, dotacje na założenie własnej firmy, bony na zasiedlenie.

Absolwent planujący założenie własnej firmy, który chciałby uzyskać na ten cel bezzwrotne środki finansowe lub jest zainteresowany skorzystaniem z wybranej formy wsparcia musi pozostawać w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie. Rejestracji może dokonać osobiście w budynku PUP lub przez Internet. Doradcy klienta i doradcy zawodowi pomagają osobom młodym w poznaniu sytuacji na lokalnym rynku pracy, wyborze odpowiedniej formy wsparcia, podejmowaniu odpowiedzialnych decyzji zawodowych. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie od lat współpracuje ze szkołami różnych typów na terenie m. Tarnowa i powiatu tarnowskiego organizując spotkania informacyjne i warsztaty mające na celu przygotowanie młodych osób

do korzystania z dostępnych form aktywizacji oraz skutecznego działania na rynku pracy. Podczas spotkań omawiane są również zagadnienia związane z określaniem własnych predyspozycji i możliwości zawodowych, tworzeniem dokumentów aplikacyjnych, wykorzystania Systemu Video CV w poszukiwaniu pracy. Jesteśmy również partnerem projektu „Rozwijanie umiejętności uczniów w szerokiej współpracy pt. Ja, Ja i otoczenie. Moja Kariera”, którego głównym celem jest przygotowanie w powiecie uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych do skuteczniejszego podejmowania decyzji zawodowych oraz aktywnego działania na rynku pracy.

Barbara Borowicz

Naczelnik Wydziału Poradnictwa
Zawodowego i Promocji





Coraz więcej ofert pracy dla osób z niepełnosprawnościami

W ciągu trzech ostatnich lat wzrosła liczba ofert pracy dla osób z niepełnosprawnościami - m.in. w obsłudze klienta i call center - informuje ekspert rynku pracy z Manpower Łukasz Kubiak. Coraz więcej branż otwiera się na zatrudnienie takich pracowników - dodaje.

Według niego na rynku pracy widać wzmoczoną aktywizację osób z niepełnosprawnościami. „Czas pandemii wyhamował nieco rosnący trend, jednak z drugiej strony przyczynił się do popularyzacji pracy z domu, co pozytywnie wpłynęło na tę grupę zawodową” - wskazał Łukasz Kubiak.

„Jak dodał, coraz więcej branż otwiera się na zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami. „Liderami są tutaj obszary takie jak obsługa klienta, call center, logistyka czy produkcja” - dodał. Zwrócił również uwagę na „większą otwartość na kandydatów z niepełnosprawnościami w branżach usługowych, sprzedaży detalicznej”. Chodzi również o branżę IT.

„Na przestrzeni ostatnich 3 lat zauważyliśmy wzrost liczby ofert

pracy kierowanych do osób z niepełnosprawnościami. 2 na 5 naszych klientów pyta, co może zrobić, żeby dostosować swoją organizację do zatrudnienia takich pracowników. Chcą być przyjaznym miejscem pracy dla wszystkich, a to już duży postęp” - mówi Kubiak.

Jego zdaniem szybki rozwój cyfryzacji niesie ze sobą wiele możliwości, w tym także nowe miejsca pracy. „Branża IT ma ogromny potencjał, nieustannie się rozwija, a niedobór talentów będzie się tu tylko pogłębiał. Dlatego aktywizacja osób z niepełnosprawnościami w tym sektorze daje pracodawcom możliwość skorzystania z puli talentów, która ma w sobie ogromny niewykorzystany potencjał” - wskazał ekspert rynku pracy.


Zdaniem Kubiaka pracodawcy ze względu na dynamiczne zmiany, z jakimi zmagają się od czasów pandemii, bardziej otwierają się na różnorodność w zespołach. „Jest lepiej, rozmawiamy na temat różnorodności w zarządzaniu zespołami w szerszym gronie, a to kolejny dobry krok ku podnoszeniu aktywności zawodowej

osób z niepełnosprawnościami. To tacy sami pracownicy jak osoby w pełni sprawne, chcą pracować, rozwijać się, korzystać z dobrodziejstw rynku pracy” - podkreślił ekspert.

Manpower przypomniawszy, że w 2021 r. wprowadzona została przez rząd „Strategia na rzecz osób z niepełnosprawnościami”. Podkreślono, że jej głównym celem jest większe włączenie osób z niepełnosprawnościami w życie społeczne oraz aktywność zawodową, która według prognoz do 2030 roku powinna wzrosnąć do 40 proc. Powołując się na dane GUS podano, że w końcu 2021 r. większość osób niepełnosprawnych pracujących w średnich i dużych przedsiębiorstwach była zatrudniona w sektorze prywatnym (75,2 proc.) - to o 1 proc. więcej w porównaniu z 2020 rokiem.

W opinii eksperta „widać postęp w aktywizacji tej grupy zawodowej, ale jeszcze daleko nam do średniej wszystkich krajów Unii Europejskiej, gdzie wskaźnik zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami jest znacznie wyższy”.

(IKK)



Praca zdalna: ważne zmiany w Kodeksie pracy

Sejm uchwalił nowelizację Kodeksu pracy, która m.in. na stałe wprowadza do przepisów pracę zdalną.

Minister rodziny Marlena Małąg podkreśliła, że umocowanie pracy zdalnej w Kodeksie pracy to rozwiązanie oczekiwane zarówno przez pracodawców, jak i pracowników.

„Bardzo się cieszę, że Sejm poparł tę regulację. Praca zdalna bardzo dobrze sprawdziła się podczas pandemii, licznie zgłaszali się do nas pracodawcy z postulatem, żeby unormować to rozwiązanie prawnie. W odpowiedzi na ich głosy Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej przygotowało projekt nowelizacji. Nad tym przepisami pracowaliśmy wspólnie ze stroną społeczną” – wskazała szefowa MRIPS.

Jak dodała, to rozwiązanie będzie dużym udogodnieniem dla rodziców,

którzy chcą łączyć wychowywanie dzieci z pracą zawodową, skorzystają na tym także osoby z niepełnosprawnością.

Nowelizacja Kodeksu pracy przewiduje zarówno pracę zdalną całkowitą, jak i hybrydową, stosownie do potrzeb konkretnego pracownika i pracodawcy, a także umożliwienie polecenia pracownikowi pracy zdalnej w szczególnych przypadkach. To m.in. czas obowiązywania stanu nadzwyczajnego, stanu epidemii czy pożaru lub zalania w zakładzie pracy.

W uchwalonej noweli zapisano, że praca zdalna może być wykonywana także okazjonalnie, na wniosek pracownika złożony w postaci papierowej lub elektronicznej, w wymiarze nieprzekraczającym 24 dni w roku

kalendaryzowym. Praca zdalna w tej formie znajdzie zastosowanie w okolicznościach incydentalnych, uzasadnionych wyłącznie potrzebą pracownika. Przykładem może być konieczność opieki nad potrzebującym doraźnego wsparcia członkiem rodziny.

Według nowelizacji pracodawca, co do zasady, nie będzie mógł odmówić pracy zdalnej m.in. rodzicom, którzy wychowują dziecko do 4. roku życia, rodzicom i opiekunom, którzy opiekują się osobą z niepełnosprawnością w rodzinie i kobietom w ciąży. Chyba że nie będzie to możliwe ze względu na organizację pracy lub rodzaj pracy wykonywanej przez pracownika, np. służb mundurowych.

(IKC)

Bezrobocie w regionie

Poziom bezrobocia według stanu na 31 października 2022 r. w regionie tarnowskim wyniósł **6 189** osób, z czego w:

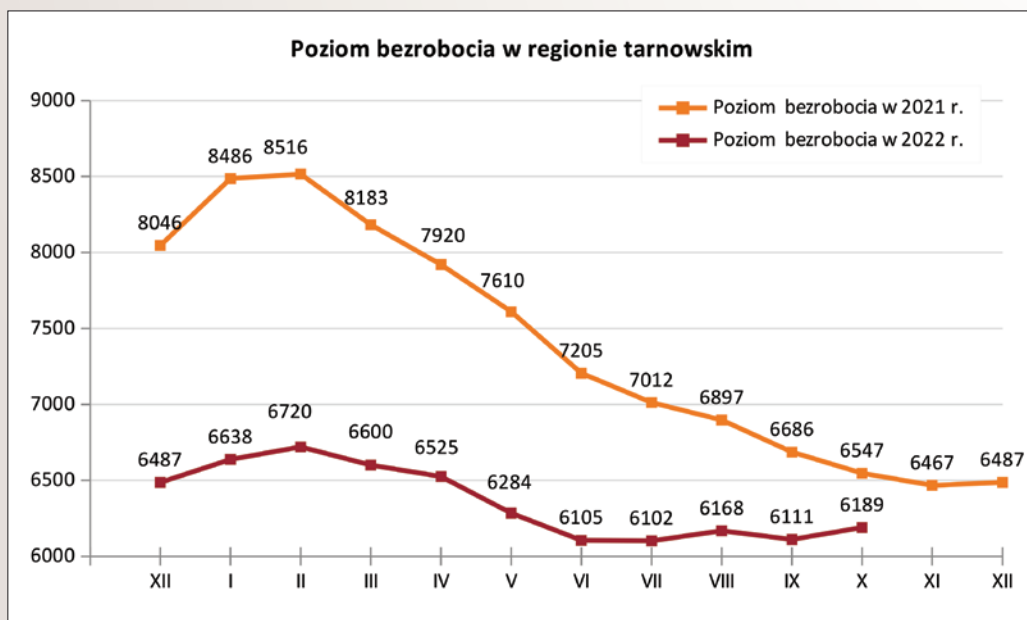
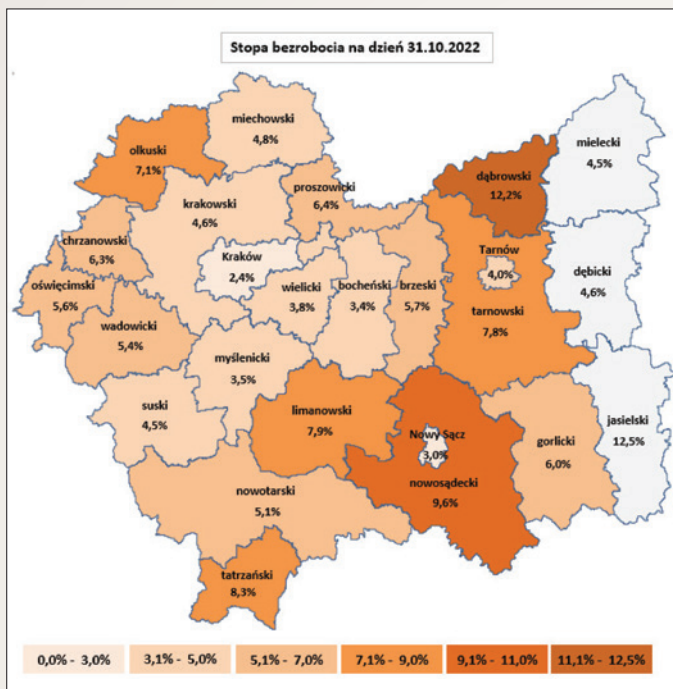
- mieście Tarnowie – **2 192** osoby,
- powiecie tarnowskim – **3 997** osób.

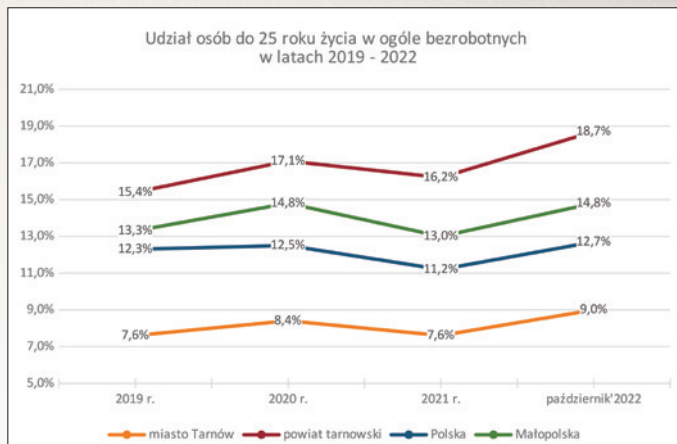
Liczba bezrobotnych w końcu października 2022 roku była o **298 osób niższa** niż w końcu 2021 r. i o **358 osób niższa** w porównaniu do stanu z końca października 2021 r.

STOPA BEZROBOCIA

Na koniec października 2022 r. średnia stopa bezrobocia w Polsce wynosiła **5,1%**. Małopolska ze stopą **4,5%** wraz z woj. pomorskim zajmowała szóste miejsce w kraju, pod względem najniższej stopy bezrobocia.

W mieście Tarnowie, stopa bezrobocia w końcu października 2022 roku wynosiła **4,0%**.





W porównaniu „rok do roku” wskaźnik ten był o 0,3% niższy niż w końcu października 2021 roku (4,3%).

W powiecie tarnowskim, stopa bezrobocia była na poziomie **7,8%**, a wskaźnik ten był o 1,9% wyższy w porównaniu do stanu w końcu października 2021 roku (5,9%).

BEZROBOCIE WŚRÓD OSÓB DO 25 ROKU ŻYCIA

Osoby do 25 roku życia są szczególną grupą na rynku pracy. Bezrobocie wśród osób młodych, to palący problem nie tylko w Polsce, ale również w całej Unii Europejskiej.

Miernikiem opisującym sytuację osób do 25 roku życia jest ich procentowy udział w ogóle bezrobotnych.

Z analizy danych ostatnich 4 lat wynika, że udział osób młodych w ogóle bezrobotnych ulega pewnym wahaniom. Na przestrzeni badanego okresu odsetek osób do 25 roku życia w Polsce zwiększył się o 0,3%, przy czym w 2020 roku odnotowano wzrost o 0,2%, w 2021 spadek o 1,3%, a w ciągu 10 miesięcy 2022 roku wzrost o 1,5%. W Małopolsce wzrost ten był wyższy i w okresie ostatnich 4 lat wyniósł 1,5%. Poprzez ten dość duży wzrost Małopolska pozostaje regionem, w którym udział młodych osób wśród bezrobotnych

jest dość wysoki. W październiku 2022 r. województwo małopolskie zajmowało 2 miejsce pod względem wysokości tego wskaźnika. Wyższy odsetek miało jedynie województwo Wielkopolskie (15,7%). To zupełnie inna sytuacja w porównaniu do tej sprzed 4 lat, gdzie Małopolska była na 6 miejscu pod względem wielkości odsetka osób do 25 roku życia w ogóle bezrobotnych. W powiecie tarnowskim w badanym okresie można odnotować duży wzrost tego wskaźnika wynoszącego w ostatnich 4 latach 3,3%, odsetek również pozostaje wysoki i w końcu października wyniósł on 18,7%. Oznacza to, że co 5 osoba bezrobotna w powiecie tarnowskim jest osobą młodą. Dużo lepiej przedstawia się sytuacja osób do 25 roku życia w mieście Tarnowie, gdzie ich odsetek do ogółu bezrobotnych w końcu października 2022 r.

wyniósł zaledwie 9,0% i w badanym okresie wzrósł o 1,4%.

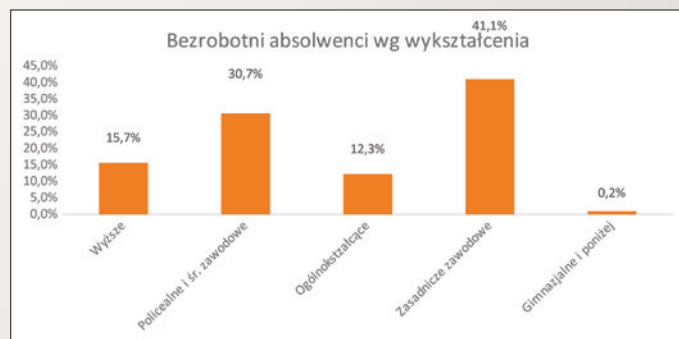
BEZROBOTNI ABSOLWENCI

Bezrobotny absolwent to osoba, która w okresie ostatnich 12 miesięcy ukończyła szkołę. Sytuacja bezrobotnych absolwentów na lokalnym rynku pracy jest podobna do sytuacji osób młodych. W 2020 roku można zauważyć wzrost odsetka absolwentów o 0,6%. W kolejnym roku odsetek tej grupy osób maleje i ostatecznie osiąga 4,6%, a w okresie 10 miesięcy 2022 roku następuje kolejny wzrost o 2,1% i w końcu października wynosi on 6,7%. Najliczniejszą grupę absolwentów stanowią osoby, które ukończyły zasadniczą szkołę zawodową - 41,1%. Kolejną są osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 30,7%. Trzecia, to absolwenci uczelni wyższych. Stanowią oni 15,7% ogółu osób, które ukończyły szkołę w okresie ostatnich 12 miesięcy. 12,3% to osoby kończące licea ogólnokształcące. Najmniejszy odsetek stanowią osoby kończące gimnazjum lub szkołę podstawową - 0,2%.

Do poprawy sytuacji młodych Polaków na rynku pracy w tym absolwentów niewątpliwie mogą przyczynić się programy wspierania zatrudnienia. Osoby do 25 roku życia mogą korzystać z szerokiej palety instrumentów rynku pracy w tym specjalnie dla nich przeznaczonych.

Paweł Dudczak

starszy informatyk



ZASIŁKI, STYPENDIA, DODATKI, ŚWIADCZENIA

wypłacane osobom bezrobotnym

(stan prawny na dzień 1 czerwca 2022 r.)

ZASIŁEK DLA BEZROBOTNYCH

Staż pracy uprawniający do zasiłku	Wymiar zasiłku	przysługuje przez pierwsze trzy miesiące posiadania prawa do zasiłku	przysługuje przez kolejne miesiące posiadania prawa do zasiłku
mniej niż 5 lat	80%	1.043,30 zł	819,30 zł
od 5 do 20 lat	100%	1.304,10 zł	1.024,10 zł
co najmniej 20 lat	120%	1.565,00 zł	1.229,00 zł
Stypendium w okresie odbywania:	Stażu – 1.565,00 zł (120 % zasiłku dla bezrobotnych)		
	Szkolenia - 1.565,00 zł (120 % zasiłku dla bezrobotnych) - pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi minimum 150 godzin w miesiącu. (W przypadku mniejszej liczby godzin - stypendium ustala się proporcjonalnie do liczby godzin szkolenia).		
	Studiów podyplomowych – 260,90 zł (20% zasiłku dla bezrobotnych)		
Dodatek aktywizacyjny	- dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych podjęły zatrudnienie za skierowaniem urzędu pracy, w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę – kwota stanowiąca różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większa niż 652,10 zł (do 50% zasiłku)		
	- dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy – 652,10 zł (50 % zasiłku).		
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną	bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 r oku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych – nie większa niż 652,10 zł (do 50% zasiłku).		

Uwaga! Wysokość stawek świadczeń podano w kwotach brutto.

Z okazji zbliżających
się Świąt Bożego Narodzenia
oraz Nowego Roku
życzymy wszystkim czytelnikom
pomyślności, osiągnięcia sukcesów
oraz wytrwałości
w realizacji planów

Dyrekcja
oraz pracownicy
Powiatowego
Urzędu Pracy
w Tarnowie





POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE

plac gen. J. Bema 3, 33-100 Tarnów

tel. 14 68 82 300

fax. 14 68 82 301

e-mail: krtat@praca.gov.pl; up@up.tarnow.pl

<http://tarnow.praca.gov.pl>



FILIA W TUCHOWIE

ul. Jana III Sobieskiego 23

33-170 Tuchów

tel./fax. 14 652 63 46

505 668 009

505 668 201

505 668 602

e-mail: krtatu@praca.gov.pl

FILIA W ŻĄBNIE

Rynek 29

33-240 Żabno

tel./fax. 14 645 69 43

505 668 304

505 668 301

e-mail: krtaza@praca.gov.pl